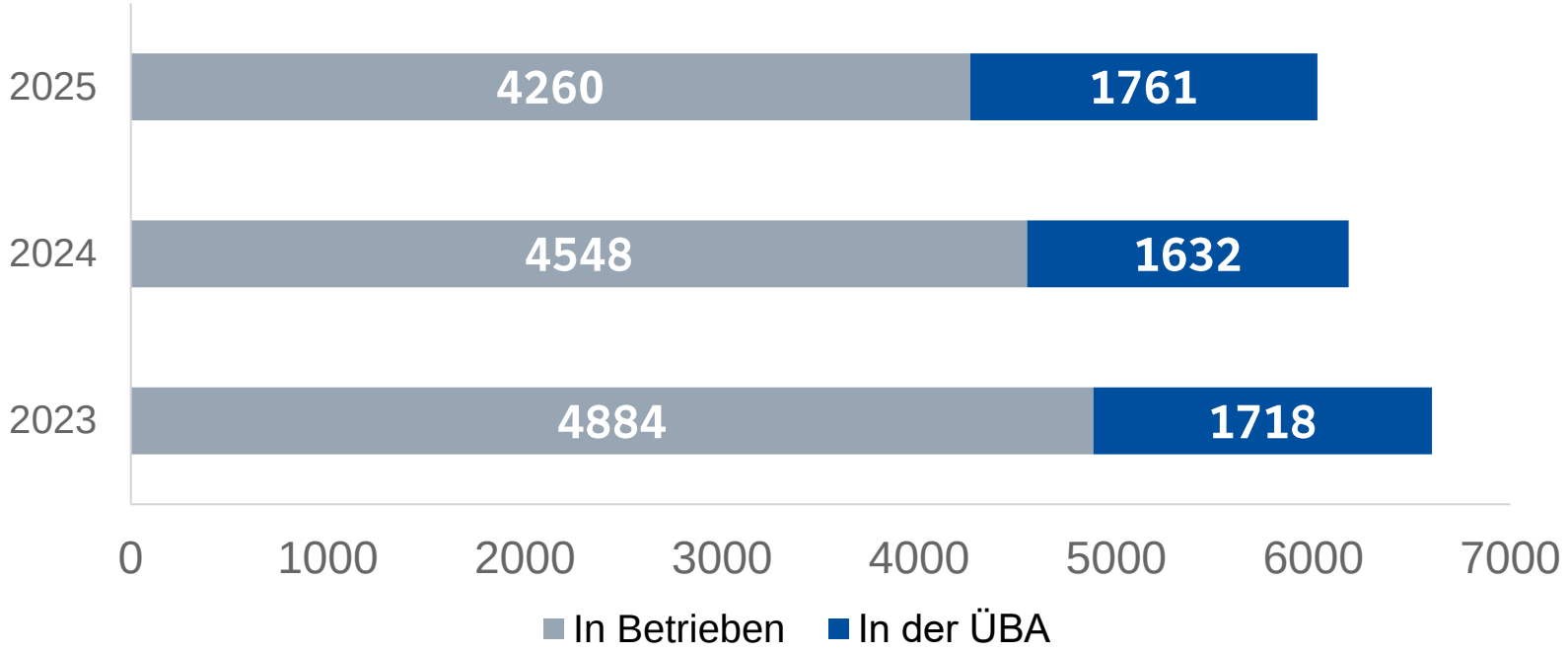
ÜBA: aktuelle News

Trägernetzwerktreffen
13. Oktober 2026
Kenan Duzic und Peter Dominkovits

Arbeitsmarktservice
Wien

Die ÜBA trägt einen wachsenden Anteil



29,2 %

ÜBA-Anteil 2025
im ersten Lehrjahr

Daten der WKW Bestand jeweils per Stichtag 31.12

Weniger Lehrstellen, mehr Suchende

Arbeitsmarktservice Wien

Lehrstellensuchende

3.722 / 5.551

September 2023 / September 2026

+49,1 %

Gemeldete offene Lehrstellen

911 / 611

September 2023 / September 2026

−32,9 %

Rund 9 Suchende je gemeldeter offener Lehrstelle im September 2026.

Berufs-Check und letzter ÜBA-Einstieg

Buchungen Jänner bis September	2024	2025	2026
Zubuchungen gesamt	5.982	5.570	5.962

Berufs-Check: Starts Jänner–September 2024/2025/2026

ÜBN 19a – aktuelle Zahlen

- Plätze Gesamt: ÜBN1 – 526 / ÜBN2 – 190 / G: 716
- Eintritte im Zeitraum **14.09. – 28.09.2026**

ÜBN1: 521 / 526	Auslastung: 99 %	Frauenanteil: 39 %
ÜBN2: 181 / 190	Auslastung: 95 %	Frauenanteil: 30%

Berufs-Check: Zubuchungen im Vergleich

Arbeitsmarktservice Wien

Stelle / Angebotsgruppe	2024	2025	2026	2026 zu 2025
AMS Jugendliche U_25	1.540	1.308	1.770	+35,3 %
Jugendwerkstatt	1.004	762	861	+13,0 %
Jugendcoaching	552	640	605	−5,5 %
Jugendcollege	155	489	484	−1,0 %
A/B/O Jugend	471	431	378	−12,3 %
A-Fit	317	288	328	+13,9 %

Berufs-Check: Starts Jänner–September 2024/2025/2026, Dateien jeweils vom 01.10.

Berufs-Check: Anteile im Vergleich

Anteil an allen Zubuchungen	2024	2025	2026
AMS Jugendliche U_25	25,7 %	23,5 %	29,7 %
Jugendwerkstatt	16,8 %	13,7 %	14,4 %
Jugendcoaching	9,2 %	11,5 %	10,1 %
Jugendcollege	2,6 %	8,8 %	8,1 %
A/B/O Jugend	7,9 %	7,7 %	6,3 %
A-Fit	5,3 %	5,2 %	5,5 %

Gleiche Reihenfolge wie Folie 5. Bezugsgröße: alle Zubuchungen des jeweiligen Jahres.

Berufs-Check: Starts Jänner–September 2024/2025/2026, Dateien jeweils vom 01.10.

Jugendcoaching umfasst auch in.come JUCO, WUK CoachingPlus und WUK faktor.c.
Gezählt sind Buchungen mit Startdatum 01.01.–30.09., keine eindeutigen Personen.

Halbjährliche Vernetzungstreffen JuWe/BeWe und ÜBA

Arbeitsmarktservice Wien

Bereits zum zweiten Mal fanden halbjährliche Vernetzungstreffen zwischen der Jugendwerkstatt/Berufswerkstatt und der ÜBA statt.

Zentrale Ziele:

- **Erhöhung der Anzahl positiver Berufs-Checks durch engeren Austausch zwischen Berufsorientierung und ÜBA.**
- **Teilnehmer_innenbezogener Austausch, um Antritte zu erhöhen.**
- **Vereinbarung von regelmäßigen Hospitationen zwischen JuWe/BeWe und ÜBA Trainer_innen.**
- **Inhaltlicher Austausch.**

Fastlane von Berufswerkstatt Richtung AFit

Arbeitsmarktservice Wien

Im vergangenen Projektzeitraum der Berufswerkstatt wurde erkannt, dass ca. 30% der Teilnehmer_innen eine Empfehlung für Vormodul AFit oder AFit erhalten haben.

Zentrale Ziele:

- Bedarfsorientierte Unterstützung
- Vermeidung von Umwegen und Erleichterung des Zugangs zu Vormodul AFit bzw. AFit.
- Zuständigkeit: ÖSB Jugendcoaching

Fastlane von der BEWE zu AFit



Fahrzeugtechnik: vier Schwerpunkte

Arbeitsmarktservice Wien

4 Jahre

Gemeinsame Kompetenzen
plus ein Schwerpunkt

1 Personenkraftwagentechnik

2 Nutzfahrzeugtechnik

3 Motorradtechnik

4 Karosserietechnik

Neue Inhalte: alternative Antriebe, Hochvolt- und Assistenzsysteme.

Installation: Module und Lehrzeiten

Grundmodul in den ersten beiden Lehrjahren

Hauptmodul	Gesamte Lehrzeit	Mit Spezialmodul
Wasser und Wärme	3,5 Jahre	4 Jahre
Lüftung	3 Jahre	3,5 Jahre

Optional: Klima- und Automatisierungstechnik

Lehrzeiten umfassen bereits das Grundmodul.

Planung 2027/28: Konsequenzen für die ÜBA

Arbeitsmarktservice Wien

Ausbildungskonzepte und Werkstätten

Neue Inhalte, Ausstattung und Qualifikation der Ausbildner:innen abgleichen.

Beratung und Administration

Berufsbezeichnung, Module, Lehrzeit und Übergangsregeln aktualisieren.

Verlängerte Lehre und Teilqualifizierung

Konkrete Umsetzbarkeit und Unterstützungsbedarf gesondert klären.

Sommerrunden: Was wir gemeinsam lernen

Arbeitsmarktservice Wien

Entwicklungsgespräche wirken bei klarer Umsetzung

Vorbereitung, konkrete Ziele und Nachverfolgung machen den Nutzen sichtbar.

Fehlzeiten verlangen verlässliche Abläufe

Kontaktaufnahme und Zusammenarbeit

Übergänge und Prüfungserfolg brauchen Begleitung

Praktika, Betriebskontakte und LAP-Vorbereitung früh miteinander verbinden.

Halbjährliche Entwicklungsgespräche

Arbeitsmarktservice Wien

Einführung von standardisierten halbjährlicher Entwicklungsgesprächen in der ÜBA.

Zentrale Ziele:

Früherkennung & Prävention: Risiken und Unterstützungsbedarfe rechtzeitig erkennen und gegensteuern

Struktur & Verbindlichkeit: Regelmäßige, nachvollziehbare Standortbestimmung im Ausbildungsverlauf

Gezielte Förderung: Klare Ziele und abgestimmte Maßnahmen für die individuelle Entwicklung der Jugendlichen

Teilnehmer_innen:

ÜBN1 und ÜBN2: Trainer_in, Sozialpädagogische Begleitung und Auszubildende_r

ÜBV1 und TQU2: die BAS, Trainer_in und Auszubildende_r

Fehlzeiten: Kontakt und Ursachen klären

Arbeitsmarktservice Wien

Zeitnah Kontakt aufnehmen

Zuständige Person und nachvollziehbare Kontaktversuche festlegen.

Ursachen mit Jugendlichen bearbeiten

Fachausbildung und Sozialpädagogik stimmen die Unterstützung ab.

Gespräche und Schritte dokumentieren

Ausbildungsgespräche vor formellen Konsequenzen nachvollziehbar festhalten.

Unterstützer:innenkreis gezielt einbinden

Arbeitsmarktservice Wien

Eltern / Erziehungsberechtigte

Freund:innen / Geschwister

Jugendliche Person

Betreuung / Beratung

Weitere Bezugsperson

Volljährige: Bezugspersonen nur mit vorheriger Zustimmung einbinden.

Urhebervermerk:

Die in der Präsentation enthaltenen Inhalte (Texte, Grafiken, Bilder) sind rechtlich geschützt. Sie dürfen ausschließlich zum persönlichen Gebrauch als Teil dieser Präsentation genutzt werden. Jede darüberhinausgehende Verwendung bedarf der Einwilligung der jeweiligen Rechteinhaber.

Sollten Sie der Ansicht sein, dass Inhalte, an denen Sie die Rechte haben, ohne ausreichende Einwilligung in die Präsentation aufgenommen wurden, geben Sie uns bitte Bescheid unter: ams.wien@ams.at.

Wir werden Sie sofort für eine Abklärung kontaktieren.

Haftungsausschluss:

Das Arbeitsmarktservice Wien sowie alle Mitwirkenden haben die Inhalte dieser Präsentation sorgfältig recherchiert und zusammengestellt. Fehler können dennoch nie gänzlich ausgeschlossen werden. Die Präsentation bietet lediglich einen Überblick und kann eine individuelle Beratung nicht ersetzen. Jede Haftung für die Richtigkeit, Vollständigkeit, Aktualität und eine bestimmte Verwendbarkeit der Inhalte ist, soweit rechtlich erlaubt, ausgeschlossen. Dies betrifft insbesondere die Haftung für Vermögensschäden, die durch die direkte oder indirekte Nutzung der in der Präsentation enthaltenen Inhalte entstehen. Die Präsentation sollte nur als eine von mehreren Informationsquellen genutzt werden.

Wir danken für Anmerkungen und Korrekturhinweise an: ams.wien@ams.at.