

Motivation und Empowerment - Jugendliche und Fachkräfte unterstützen Herausforderungen meistern, Potenziale entfalten

Mit finanzieller Unterstützung des

Herausforderungen der Jugendlichen

Zunehmende psychosoziale Belastung

- Individuelle Entwicklungsprozesse
(ständige Erreichbarkeit, Leistungsdruck,...)
- Gesellschaftliche Einflüsse
(Klimakrise, wirtschaftliche Unsicherheit,...)

Berufliche Unsicherheit

- Mangelnde berufliche Orientierung
- Variable Wünsche und Interessen bei der Berufswahl
- Widerspruch zwischen Wunsch und Realität
- Fehlende Basiskompetenzen
- Fehlende passende Ausbildungsplätze

*„Wie können wir die Jugendlichen
in dieser schwierigen Phase effektiv unterstützen?“*

Mit finanzieller Unterstützung des



Fokus 15- bis 18-jährige Jugendliche

Mit finanzieller Unterstützung des

Beratungsansätze zur Unterstützung der Jugendlichen

1. Vertrauensvolle Bindung als Fundament der Unterstützung

2. Flexible Wege, aber fixe Beratungskraft

3. Realistische Ziele definieren & Praxisbezug herstellen

4. Einbindung der Betriebskontakter*innen

5. Gruppe als Unterstützungssystem

Mit finanzieller Unterstützung des

1. Vertrauensvolle Bindung als Fundament der Unterstützung

- Individuelle Begleitung und Wertschätzung
- Authentizität
- Empathie
- Vertrauen durch klare Kommunikation
- Aufbau von Vertrauen braucht Zeit



Mit finanzieller Unterstützung des

2. Flexible Wege, aber fixe Beratungskraft

- **Flexibilität statt „starrer Plan“**
Anpassung der Beratung an individuelle Bedürfnisse und die aktuelle Lebenssituation der Jugendlichen
- **Konstanz in der Beziehung**
Fixe Beratungskraft für die gesamte Betreuungszeit sorgt für Verlässlichkeit und Vertrauen



Mit finanzieller Unterstützung des

3. Realistische Ziele definieren & Praxisbezug herstellen

- Perspektiven aufzeigen
- Stärken hervorheben
- Praxisbezug herstellen
- Rückschläge als Lernchance wahrnehmen



Mit finanzieller Unterstützung des

4. Einbindung der Betriebskontakter*innen

- Türen zum Arbeitsmarkt öffnen
- "Wir-Gefühl" im Job-Search stärkt Eigenmotivation der Jugendlichen
- Betriebsexkursionen geben Einblicke in unbekannte Berufsfelder



Mit finanzieller Unterstützung des

5. Gruppe als Unterstützungssystem

- Gruppenangebote als Ergänzung zur Beratung
- Geschützter Raum als Lernfeld
- Gemeinschaftsgefühl & gegenseitige Motivation



Mit finanzieller Unterstützung des



Fokus Beratungskräfte

Mit finanzieller Unterstützung des

Was motiviert die Beratungskräfte?

1. Sinnhaftigkeit der Arbeit & Wertschätzung

Positives Feedback erhalten, Erfolge teilen,
Veränderungen an Jugendlichen miterleben/ direktes Gefühl der Wirksamkeit

2. Professionelle Entwicklung & Qualifizierung

Weiterbildung, Supervision, geschützte Fallreflexion,
Austausch und Vernetzung mit Kolleg*innen

3. Arbeitsumfeld & Flexibilität

Offene Fehlerkultur/ Transparenz, Mitgestaltung bei Projektangeboten,
Flexibilität in der Arbeitsgestaltung im definierten Rahmen

Mit finanzieller Unterstützung des

Kontakt

Sanja Dzigumovic

Teamleitung A|B|O Jugend

T: +43 664 60177 3124

E: sanja.dzigumovic@itworks.co.at

itworks Personalservice & Beratung gGmbH

Mariahilfer Straße 123/ 4. Stock

1060 Wien

Mit finanzieller Unterstützung des