

WITAF – Jobcoaching

Kurzbeschreibung

Begleitende Maßnahme für gehörlose oder schwerhörige Personen ab einem Grad der Behinderung von 50%, die bereits in einem regulären Arbeitsverhältnis tätig sind.

Zielgruppen

Hörbeeinträchtigte Jugendliche und Erwachsene mit einem Grad der Behinderung von mind. 50% oder mit ärztlichem Befund über die Hörbeeinträchtigung.

Mag.^a Sabine Ecker

Projektleitung Wien

0676 846 932 160

sabine.ecker@witaf.at

Ziele

Langfristige und nachhaltige Sicherstellung der berufliche Inklusion

Kontakt

WITAF Jobcoaching
Rueppgasse 11
1020 Wien
01-216 08 15
https://www.witaf.at/jobcoaching

berufliche.assistenz@witaf.at

Ansprechpersonen

- Marianne Dam (marianne.dam@witaf.at; 0676 846 932 188)
- Mag.^a Stefanie Euler (stefanie.euler@witaf.at; 0676 846 932 182)
- ✓ Judith Göschelbauer (judith.goeschelbauer@witaf.at; 0676 846 932 156)
- Ilona Seifert (ilona.seifert@witaf.at; SMS: 0676 846 932 172)
- Sandra Seiner, MA (sandra.seiner@witaf.at; 0676 846 932 162)
- Mag.^a Lena Hoffmann (lena.hoffmann@witaf.at; 0676 846 932 196)
- Jugendjobcoaching: Cornelia Barazarte, MA (cornelia.barazarte@witaf.at; 0676 846 932 163

Beschreibung und Inhalte

Die Mitarbeiter*innen beherrschen die Gebärdensprache und sind in Sachen Gehörlosenkultur geschult. Es wird individuelle Unterstützung angeboten. Auch nach Abschluss der Betreuung kann die Beratungsstelle für Fragen und Probleme weiter in Anspruch genommen werden. Das Jobcoaching-Team unterstützt schwerhörige und gehörlose Personen, die bereits ein reguläres Arbeitsverhältnis oder Lehrverhältnis haben. Zu den Aufgaben zählen:

- ▼ Begleitung beim Arbeitseinstieg, Einschulung und Umschulung
- Unterstützung im Arbeitsalltag und beim Aufbau sozialer Kontakte am Arbeitsplatz
- Vermittlung in Konfliktsituationen
- Sensibilisierung des Arbeitsumfeldes

Ziel ist es die berufliche Inklusion auf Dauer sicherzustellen. Dabei beraten die Jobcoaches auch die Arbeitgeber*innen, führen Arbeitsplatzanalysen durch und sind Ansprechpersonen für spezifische Fragen zum Thema Gehörlosigkeit. Das Jobcoaching von WITAF können alle Arbeitgeber*innen, die schwerhörige oder gehörlose Menschen beschäftigen, sowie Ausbildungsbetriebe im Raum Wien in Anspruch nehmen. Sensibilisierungsworkshops für Betriebe/Einrichtungen werden von Native Signerin Ilona Seifert abgehalten. Die Workshops sind zielgruppenorientiert, kostenfrei und werden ÖGS-gedolmetscht. (Inhalte: Vermittlung von Kultur und Sprache, Besonderheiten der Kommunikation zwischen Hörenden und Gehörlosen, unterschiedliche Perspektiven und Vorteile von Diversität.)



Eintritt • laufender Eintritt möglich

 Über Eigeninitiative, Vermittlung durch die Arbeitsassistenz, Sozialarbeit, Kontaktaufnahme von Seiten des Arbeitsplatzes, SÖBs, Sozialministeriumservice, etc.

Vorhandenes Dienstverhältnis oder Ausbildungsplatz, bzw. Berufserprobung

Arbeits- bzw. Ausbildungsplatz muss sich in Wien oder Wien Umgebung befinden

überregional zuständig in ganz Wien

Mehrsprachige Beratung

Die Beratung kann in Österreichischer Gebärdensprache (ÖGS) stattfinden.

Teilnahmedauer begleitende Maßnahme ohne festes Stundenausmaß; max. 6 Monate

Finanzielle Ansprüche Keine

Kapazitäten variabel

Der Zugang zu den Räumlichkeiten der Einrichtung ist rollstuhltauglich (ist nicht gleichzusetzen

mit barrierefrei).

Träger WITAF

Fördergebersystem Sozialministeriumservice

TAS/NR. 97840

Stand April 2025