

# Jobcoaching – Allgemein

## Kurzbeschreibung

Jobcoaching ist eine begleitende Maßnahme für Personen mit Behinderung und/oder psychischer Erkrankung, die bereits in einem regulären Arbeitsverhältnis sind.

## Zielgruppen

Menschen mit Behinderungen bzw. Erkrankungen,

- ✓ bei denen es Schwierigkeiten oder Unsicherheiten im Arbeitsalltag gibt
- ✓ die in Gefahr sind, den Arbeitsplatz zu verlieren
- ✓ die Unterstützung zu Beginn eines Dienstverhältnisses im Anschluss an ein NEBA-Projekt benötigen
- ✓ die Unterstützung bei einem Lehrgang zur Berufserprobung bzw. Arbeitserprobung/Arbeitstraining benötigen

## Ziele

längerfristige bzw. nachhaltige Sicherstellung der beruflichen Inklusion

## Beschreibung und Inhalte

- ✓ Jobcoaching bietet direkte, individuelle Unterstützung am Arbeitsplatz für Personen mit Behinderung bzw. Beeinträchtigung und/oder psychischer Erkrankung.
- ✓ Ziel ist die optimale und nachhaltige Inklusion von Menschen mit Behinderung bzw. Beeinträchtigung im Berufsleben. Dabei werden die fachlichen, kommunikativen und sozialen Kompetenzen der Mitarbeiter\*innen gefördert, damit sie die gestellten Anforderungen dauerhaft selbstständig erfüllen können. Zusätzlich werden Betriebe bzw. Kolleg\*innen bezüglich der Bedürfnisse von behinderten/beeinträchtigten Personen sensibilisiert.
- ✓ Darüber hinaus kann Jobcoaching auch Lehrgänge zur Berufserprobung bzw. Arbeitserprobungen/Arbeitstrainings begleiten. Dadurch kann bereits frühzeitig beim Klärungs- und Entscheidungsprozess zu einem weiterführenden Beschäftigungsverhältnis unterstützt werden.
- ✓ Die Inanspruchnahme ist freiwillig und kostenlos.

Offizielle Homepage des Jobcoachings: <https://www.neba.at/jobcoaching>

## Eintritt

- ✓ laufender Eintritt möglich
- ✓ offener Zugang; **überregional zuständig** in ganz Wien

Eine Übersicht über die Aufteilung des Jobcoachings Wien findet sich auf der Seite Übersichtsblätter.

## Teilnahmedauer

max. 6 Monate

## Finanzielle Ansprüche

Keine

## Fördergebersystem

Sozialministeriumservice

## Stand

Februar 2026